

Diálogo Social Para el Tiempo Libre Activo (DIAL)

Para asegurar un desarrollo continuo y un dinamismo comercial en el sector del tiempo libre activo (fitness y actividades al aire libre) es importante instaurar relaciones sólidas entre empleadores y empleados. Además, es necesario promover el consenso y la implicación general de los depositarios del mundo del trabajo, a través de un plan conocido como dialogo social.

La experiencia de los últimos 50 años ha demostrado que el dialogo social de la Unión europea puede jugar un papel esencial para beneficiar a los empleadores, a los empleados, y también la economía y la sociedad en conjunto.

La Comisión europea está financiando algunas políticas de desarrollo para ayudar a instaurar unas discusiones, consultaciones, negociaciones y acciones entre empleadores y empleados a través de un nuevo proceso de diálogo social para el tiempo libre activo. Los enfoques de ese desarrollo durante el año 2014 son volver los empleadores más conscientes de la importancia del dialogo social e identificar algunas áreas claves de los intereses de la industria a nivel nacional y europeo.

Tales argumentos pueden incluir, por ejemplo, la configuración del sueldo y de la contratación a través la negociación colectiva en diferentes niveles, la presentación de opiniones delante los gobiernos y otras autoridades públicas a través de las consultaciones (ayudando a definir las leyes y las normas relativas, por ejemplo, al trabajo), la gestión y supervisión conjuntas de áreas como la seguridad social, la formación y las certificaciones, la salud y la defensa, la simple discusión de temas de interés recíproco.

El sector de las actividades para el tiempo libre activo incluye aproximativamente 80.000 negocios y 50.000 empleados. Por ello, es sorprendente descubrir que ese mismo sector está fragmentado y no bien representado por los empleadores y por las organizaciones de trabajadores, y que hay pocas actividades relativas a las relaciones industriales. El proyecto “dialogo social para el tiempo libre activo”, dirigido por EHFA, empujará a fortalecer, construir y desarrollar el dialogo social en una fuerza efectiva para el tiempo libre activo.

‘Qué pasará?’

El objetivo principal de ese proyecto es ser un punto de referencia estable y un acuerdo entre los empleadores y suyos grupos de representantes en al menos 14 países europeos, lo cual es llamado *“capacidad de la empresa” . Antes de que termine el proyecto “Dialogo social para el tiempo libre activo”, EHFA creará una base de búsqueda en la que habrá incluido los empleadores que habrán asimilado el concepto y la importancia del dialogo social con el propósito de establecer unas acciones a nivel nacional y en las áreas de interés para las relaciones industriales. Ese programa sobre la capacidad de la empresa es de principal interés porque el sector del tiempo libre activo es particularmente fragmentado y, por ello, la organización de reuniones entre empleadores empezará a estructurar y construir su futuro en el contexto europeo.

En 2012, EHFA confirmó su interés en el dialogo social como parte de su programa para el trabajo y, subsecuentemente, suportó el establecimiento de una nueva asociación sin afán de lucro, llamada EHFA-Employers (EHFA-E). El propósito de EHFA-E es actuar como representante para los empleadores a nivel nacional y de la Unión europea.

EHFA trabajará en cooperación con la confederación europea de empleadores en el exterior (European Confederation of Outdoor Employers, EC-OE) para desarrollar y completar sus proyectos bajo el “Diálogo social para el tiempo libre activo”

*Los países que están actualmente envueltos en ese programa son: Alemania, Bélgica, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Hungría, Letonia, Lituania, Portugal, Reino Unido. Los empleadores de los demás países pueden participar a las próximas reuniones, cuyas fechas se pueden encontrar en el sitio internet.



This action is part-funded by the European Commission

www.ehfa-programmes.eu

The European Health & Fitness Association

Rue Washington 40

B-1050 Brussels

Tel: +32 (0) 2 649 90 44

thesecretariat@ehfa.eu